

Государственное бюджетное учреждение

Нижегородской области «Агротеххимцентр»

**ПРИКАЗ**

02.11.2018 № 529-о

г. Бор

**О внесении изменений в Положение о порядке информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений**

**в ГБУ НО «Агротеххимцентр»**

В соответствии с Указом Губернатора Нижегородской области от 19.10.2018г. № 145 «О внесении изменений в Указ Губернатора Нижегородской области от 11 декабря 2009г. № 77»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Положение о порядке информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в ГБУ НО «Агротеххимцентр» согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Ответственному за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений заместителю директора Болобонину П.Ф. ознакомить работников с внесенными изменениями под роспись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГБУ НО «Агротеххимцентр» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.М.Егоров

Приложение № 1

к приказу № 529-о

от 02.11.2018г.

**Изменения в Положение о порядке информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений**

**в ГБУ НО «Агротеххимцентр»**

1. По тексту Положения слово: «организация» заменить на «учреждение».
2. П. 2.3 изложить в следующей редакции:

« При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник учреждения направляет работодатель уведомление **незамедлительно** с момента прибытия на рабочее место.

Настоящее положение применяется ток же в случае, если от работника учреждения поступило уведомление о фактах совершения другими работниками учреждения коррупционных правонарушений».

1. Дополнить § 2 п.2.10 следующего содержания: «Работник учреждения, уведомивший органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах нарушения другими работниками коррупционных правонарушений, находится под защитой в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодателем принимаются меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в соответствии с настоящим Положением, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод его на нижестоящую должность, лишение или снижении размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

Комплекс мер по защите служащих и работников представляет собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений,

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,

в) меры прокурорского реагирования».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_